



Services de réadaptation L'Intégrale

Rapport des activités de recherche
2009-2010

Direction des services professionnels et de la recherche



par Marion Steff, PhD,
Agente de planification, de programmation et de recherche
Dernière mise à jour : le 4 février 2011

Tables des matières

Tables des matières	2
Introduction.....	3
1. Axes de recherche	3
2. Projets de recherche en cours.....	3
3. Réalisations depuis septembre 2009	4
a. Le comité de recherche.....	4
b. Les politiques, la procédure et la convenance institutionnelle.....	4
c. Les Causeries-midi	5
d. Le site Web.....	5
e. Le transfert des connaissances.....	6
4. Les personnes-ressources	6
Conclusion	6
Annexe 1 : Registre des projets	7

Introduction

En janvier 2010, les Services de réadaptation L'Intégrale (SRI) obtenaient une subvention de 60 000\$ offerte par le Consortium national de recherche sur l'intégration sociale (CNRIS) pour soutenir le démarrage de la recherche en établissement. Cette marque de confiance de la part du CNRIS a permis de faciliter la mise en place de nombreux projets et activités en lien avec la recherche, tout en gardant à cœur l'offre des meilleurs services possibles aux usagers selon leurs besoins. Le document présent est un rapport des activités de recherche de l'établissement pour les années 2009-2010. Il est destiné au CNRIS.

1. Axes de recherche

Le démarrage de la recherche au sein de l'établissement de façon organisée et systématique a permis de définir plus clairement nos axes de recherche. Ainsi, la programmation des SRI se concentre particulièrement sur le thème de l'amélioration continue des pratiques pour favoriser l'intégration et la participation sociale des personnes présentant une DI ou un TED. La mission de la Direction des services professionnels et de la recherche (DSP-r) s'appuie ainsi sur deux grands axes prioritaires soutenant : (1) le développement et la mesure d'outils cliniques et (2) le développement et la mesure de processus cliniques.

Axe 1 : Le développement et la mesure d'outils cliniques. Les travaux de cet axe ont comme thématique le développement et la validation d'outils cliniques et d'instruments d'intervention. Les SRI sont particulièrement impliqués dans la validation de l'utilisation de l'*Échelle d'intensité de soutien (SIS-F)* dans l'orientation des services de première, deuxième et troisième lignes pour les personnes présentant une DI.

Axe 2 : Le développement et la mesure de processus cliniques. Les travaux de cet axe concernent l'évaluation des besoins des usagers et des membres du personnel ainsi que la mesure des processus cliniques de soutien. Les SRI s'intéressent notamment aux processus de monitoring.

2. Projets de recherche en cours

Depuis septembre 2009, les SRI ont participé à huit projets de recherche menés par des chercheurs ou des étudiants de l'UQAM et de l'UQTR, dans quatre sont présentement en cours. Les thèmes sont variés, portant entre autres sur le syndrome du X-Fragile, la perception des

mesures de contrôle, l'évaluation des besoins de soutien des usagers ainsi que sur les troubles graves du comportement chez les tout-petits ayant une DI ou un TED. Deux autres projets sont en cours d'évaluation au niveau de la convenance institutionnelle. Ils portent sur l'intelligence émotionnelle et le leadership transformationnel ainsi que sur la conciliation famille-emploi. Plus d'informations concernant les recherches sont disponibles sur le Registre des projets (Annexe 1; pages 7-8).

3. Réalisations depuis septembre 2009

Grâce à la subvention, les SRI ont pu mettre en place de nombreux projets pour soutenir son engagement vis-à-vis de la recherche.

a. Le comité de recherche

Le comité de recherche a été créé en novembre 2009 pour assurer la diffusion de l'information relative à la recherche à travers l'établissement. Ce comité était initialement composé de la Directrice des services professionnels et de la recherche, de la Directrice des services de réadaptation, de la Conseillère en activités cliniques rattaché à la recherche, de deux psychoéducateurs, de la Conseillère à la qualité et de l'Agente de planification, de programmation et de la recherche. Le mandat du comité est principalement de s'assurer du respect de la politique de recherche, d'évaluer la convenance institutionnelle des projets de recherche présentés et de faire des recommandations à la DSP-r quant à la programmation et priorités de recherche. La composition des membres du comité s'est ajustée tout au long de l'année pour poursuivre au mieux son mandat.

b. Les politiques, la procédure et la convenance institutionnelle

En complémentarité avec la *Politique d'intégrité en recherche et de traitement des cas de manquement à l'éthique et d'inconduite scientifique*, une *Politique de recherche* a été élaborée afin de bien situer les orientations de recherche et les rôles des diverses instances de l'établissement. Ainsi, la DSP-r a pour objectif de promouvoir, développer et soutenir les activités de recherche au sein des SRI, avec un mandat continu d'amélioration de la qualité des services aux usagers.

La politique de recherche de l'établissement vise à :

- Contribuer au développement des connaissances dans le domaine de la déficience intellectuelle (DI) et des troubles envahissants du développement (TED);

- Améliorer la qualité des services et des programmes pour la clientèle et les membres du personnel;
- Favoriser les partenariats de recherche avec diverses universités, les Centres de réadaptation en DI et en TED et les autres milieux de pratique intéressés par la problématique pour accroître l'expertise de pointe;
- Contribuer au rayonnement et à la reconnaissance de son propre établissement comme milieu de recherche appliquée;
- Soutenir la formation de chercheurs en DI et en TED, notamment en assurant l'accueil d'étudiants chercheurs de 2ème et 3ème cycles universitaires;
- Et développer une culture de recherche au sein de l'établissement.

Parallèlement, le document *Procédure d'évaluation et de suivi d'un projet de recherche* permet de tracer la trajectoire d'un projet de recherche, de sa réception à son adoption, pour ensuite en assurer le suivi lors de l'implantation. Dans le cadre de cette procédure, le comité de recherche évalue la *convenance institutionnelle* de tout projet interne ou externe et, s'il appuie le projet, s'assure de le soumettre au comité des usagers et au conseil multidisciplinaire pour leurs commentaires, avant de le présenter au conseil d'administration pour adoption. La grille de convenance institutionnelle a été révisée pour faciliter l'évaluation du projet en fonction de la politique de recherche de l'établissement, de la pertinence des résultats pour notre clientèle, de la disponibilité des ressources humaines et matérielles, et des qualités éthiques.

c. Les Causeries-midi

La DSP-r s'est engagée à diffuser les résultats des projets de recherche en créant les Causeries-midis. Cette plateforme de transfert des connaissances est une invitation lancée auprès des parents, des usagers et des membres du personnel à écouter les chercheurs présenter les résultats et les recommandations de leur recherche. Les Causeries-midis ont débuté en décembre 2010 et ont lieu tous les deux mois au siège social des SRI.

d. Le site Web

De plus amples informations sur la recherche aux SRI sont disponibles sur le site Web de l'établissement depuis janvier 2011. Sept nouvelles pages ont été ajoutées pour démontrer toute l'importance que les SRI accordent à ses activités de recherche ainsi que la volonté de consolider une culture de recherche forte et dynamique. Les pages ajoutées sont : (1) la mission et la politique de recherche; (2) les axes de recherche; (3) les projets de recherche; (4) les partenaires de recherche; (5) proposer un projet; (6) le transfert des connaissances; et (7) les liens utiles.

e. Le transfert des connaissances

En termes de symposiums et de publications, les SRI sont présentement en train de mettre en place une procédure interne pour systématiser le transfert des connaissances et reconnaître l'implication des membres du personnel au sein de différentes activités de partage d'expertise.

4. Les personnes-ressources

La Directrice des services professionnels et de la recherche par intérim est Madame Carla Vandoni, PhD. Elle dirige les activités de recherche dans l'établissement. Elle est secondée par Madame Marion Steff, PhD., qui est Agente de planification, de programmation et de la recherche en remplacement de Madame Sonia Charbonneau. Madame Vandoni peut être rejointe au 514-387-1234 poste 231 ou par courriel à cavandoni@ssss.gouv.qc.ca. Madame Steff peut être rejointe au même numéro, poste 279 ou par courriel à marion.steff.sri@ssss.gouv.qc.ca.

Conclusion

Le présent rapport est un bref résumé des activités de recherche aux SRI en 2009-2010 destiné au CNRIS. L'établissement est animé par une réelle volonté de consolider ses démarches pour se doter d'une DSP-r efficace et dynamique qui saura créer une culture de recherche en vue de fournir les meilleurs services possibles aux usagers. Dans le cadre de futures orientations de recherche, une attention particulière sera portée aux projets de recherche en lien avec les besoins identifiés par l'établissement, développés en partenariat avec les divers chercheurs, ainsi qu'aux possibilités d'affiliations universitaires.

Annexe 1 : Registre des projets

REGISTRE DES PROJETS DE RECHERCHE SRI

ANNÉES	2009-2010 et 2010-2011
DEPARTEMENT	Direction des services professionnels et de la recherche

PROJETS EN COURS

Date de réception	Code de l'évaluation	Date d'approbation	Titre du projet	Chercheur principal	Institution	Type de recherche	Implantation	Groupe d'âge	Clientèle ciblée
07-01-2011			Analyse de l'impact des pratiques de gestion des ressources humaines, de conciliation emploi-famille et des services aux salariés sur l'engagement au travail et la rétention de la main-d'œuvre	Diane-Gabrielle Tremblay et Nadia Lazzari Dodeler	UQAM	Doctorale?	Tout l'établissement	Adulte	Les membres du personnel
19-11-2010	#2010-06	26-01-2011	Mieux dépister et évaluer les TC et TGC chez les enfants ayant une DI ou un TED afin d'obtenir et d'organiser les services de façon efficace	Méline Rivard	UQAM & UQTR	Post-doctorale	Tout l'établissement	Adulte	Les membres du personnel
09-11-2010	#2010-07		L'intelligence émotionnelle et le leadership transformationnel : deux compétences nécessaires à la conduite de la réforme dans le réseau québécois de la santé et des services sociaux	Natalie Rinfret	École Nationale d'Administration Publique (ENAP)	Subventionnée	La direction	Adulte	Cadres
04-01-2010	#2010-05	24-11-2010	Étude du lien entre les troubles du comportement et l'autodétermination des personnes présentant une déficience intellectuelle	M. P. Guimont	UQAM	Thèse de doctorat		Adulte	DI et TGC
14-09-2009	#2010-02	20-01-2010	L'utilisation des mesures de contention et l'isolement auprès des personnes présentant une déficience intellectuelle au Québec	Julie Mérineau-Côté	UQAM	Thèse de doctorat	Secteur Est et secteur Ouest	Adulte	DI
11-09-2009	#2010-03	09-06-2010	Évaluation de l'utilisation de l' <i>Échelle d'intensité de soutien (SIS-F)</i> dans l'orientation des services de première, deuxième et troisième lignes pour les personnes présentant une déficience intellectuelle	Aurée Tremblay	UQAM	Thèse de doctorat	Secteur Est et secteur Ouest	Adulte	DI
15-08-2009	#2010-01	17-03-2010	Traduction, adaptation culturelle et validation du <i>Phenotypic Checklist to Screen for Fragile X Syndrome in People with Mental Retardation</i> et Étude sur le phénotype des comportements inadaptés des hommes présentant le syndrome du X Fragile	Jacques Bellavance	UQAM	Thèse de doctorat	Secteur Est et secteur Ouest	Adulte	X Fragile, DI et Trisomie 21

NOMBRE DE PROJETS EN COURS : 7

REGISTRE DES PROJETS DE RECHERCHE SRI

ANNÉES	2009-2010
DEPARTEMENT	Direction des services professionnels et de la recherche

PROJETS COMPLÉTÉS

Date de réception	Code de l'évaluation	Date d'approbation	Date de fin	Titre du projet	Chercheur principal	Institution	Type de recherche	Implantation	Groupe d'âge	Clientèle ciblée
01-04-2010	#2010-04	20-10-2010	19-11-2010	Compréhension des émotions, inhibition et régulation émotionnelle chez des enfants présentant ou non une déficience intellectuelle	V. Treillet	UQTR	Thèse de doctorat		Enfants (8 à 12 ans) et parents	DI
06-11-2009	#2009-03	20-01-2010	02-06-2010	Projet de recherche « Le bien-être et la santé des parents d'enfants ayant un trouble envahissant du développement en contexte d'intervention comportementale intensive (<i>Santé et bien-être des parents ICI</i>)	Catherine Desrivières-Pigeon & Jacques Forget	UQAM	Institutionnelle	Secteur Est et secteur Ouest	Adulte	Famille
14-09-2009	#2009-02	14-10-2010	20-11-2009	État de santé des personnes présentant une déficience intellectuelle au Québec	Diane Morin	UQAM	Subventionnée	Secteur Est et secteur Ouest	Enfance et Adulte	DI
01-09-2009	#2009-01	/	08-09-2009	Enquête sur les besoins de services, de soutien, d'informations et évaluation d'un programme de soutien visant à réduire le stress et favoriser l'expérience parentale positive chez les parents d'une personne ayant une déficience intellectuelle (<i>Besoin de soutien des parents</i>)	Isabelle Picard	UQAM	Thèse de doctorat	Secteur Est et secteur Ouest	Adulte et enfance	DI / Famille biologique

NOMBRE DE PROJETS COMPLÉTÉS : 4