

« L'idéal, quand il est porté par une seule personne,
il ne se rend jamais bien loin.
Il faut que l'idéal devienne collectif
pour avoir de l'avenir. »

Gilles Vigneault

Rapport annuel

2011-2012

amdi

Association de Montréal pour
la déficience intellectuelle

L'AMDI

NOTRE VISION

Que chaque personne ayant une déficience intellectuelle puisse prendre sa place dans la société, à chaque étape de sa vie.

NOTRE MISSION

Favoriser la participation sociale des adultes ayant une déficience intellectuelle et offrir des services de soutien aux familles dans l'exercice de leurs responsabilités face à un proche ayant une déficience intellectuelle.

NOTRE APPROCHE

Pour réaliser notre mission, nous valorisons l'autodétermination (*l'empowerment*) de nos membres et le renforcement de leurs capacités de prise en charge individuelle et collective.

PAR les personnes ayant une déficience intellectuelle et les familles

AVEC la collectivité

POUR les personnes ayant une déficience intellectuelle

NOS AXES D'INTERVENTION

Pour la famille

- Partir de leur expérience et de leurs besoins
- Les informer et les accompagner dans leurs démarches
- Créer des occasions de partage et d'entraide
- Soutenir leur participation active

Pour la personne ayant une déficience intellectuelle

- Partir de leur expérience et de leurs besoins
- Renforcer leurs compétences et leurs habiletés
- Soutenir leur participation active dans la collectivité
- Favoriser leur implication citoyenne

Pour la communauté

- Informer sur la déficience intellectuelle
- Provoquer des occasions de rencontre
- Susciter l'intérêt à soutenir l'intégration sociale des personnes ayant une déficience intellectuelle

NOS ORIENTATIONS 2010-2013

- Maintenir en substance notre offre de services, mais allouer un minimum de 75 % des ressources à la prestation de services directs aux personnes ayant une déficience intellectuelle et à leurs familles dont le but premier sera le développement de l'autonomie pour une meilleure participation sociale.
- Concentrer nos efforts sur une clientèle adulte ayant une déficience légère à moyenne, sans pour autant exclure d'autres personnes si leur niveau d'autonomie se prête effectivement à l'activité ou au service convoité.
- Axer notre présence dans le milieu par davantage d'actions formelles et documentées de concertation et de coordination avec des partenaires, intervenants et organismes de services aux personnes ayant une déficience intellectuelle, notamment pour des actions communes de sensibilisation et de revendication.
- Mobiliser davantage les membres et les bénévoles .

PRIORITÉS 2011-2012

Vieillesse

La préoccupation face au vieillissement surgit très tôt chez les familles, une fois le diagnostic de déficience intellectuelle de leur enfant posé. La santé, la retraite, l'hébergement, la prise en charge : comment se préparer au vieillissement ? Nous allons faire en sorte que le vieillissement soit à l'ordre du jour cette année en mobilisant les acteurs concernés par cet enjeu.

Intégration

Faire en sorte que nos membres ayant une déficience intellectuelle prennent leur place dans la communauté, c'est leur permettre de s'approprier davantage les lieux habituellement fréquentés par le grand public. Cette année, nous allons orienter nos activités et services de façon à ce que nos membres intègrent un plus grand nombre d'activités dans la communauté.

Vie associative

Une association qui vit PAR et POUR ses membres se doit de les mobiliser au-delà de leur participation aux activités et de leur utilisation des services offerts. Nous allons donc mener des actions dans le but de dynamiser la vie associative et d'augmenter le sentiment d'appartenance à l'AMDI.



TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente.....	5
Mot de la directrice générale.....	6
Rapport sur les priorités	
Intégration.....	8
Vie associative.....	10
Vieillesse.....	12
Nos réalisations	
Soutien à la famille.....	14
Éducation à l'autonomie.....	17
Sensibilisation.....	22
Visibilité.....	25
Concertation et défense des droits.....	27
Collecte de fonds.....	28
Les personnes derrière l'AMDI.....	30

MOT DE LA PRÉSIDENTE



Hier, aujourd'hui et demain...

Aussi loin que je me souvienne, l'épanouissement de mon frère Gino, qui vit avec une déficience intellectuelle, a toujours été d'une grande importance pour moi. Du rôle d'interprète et de soutien que j'assumais auprès de mes parents à mon parcours académique en éducation spécialisée, j'avais cette volonté de faire en sorte que Gino développe son plein potentiel. Forte de cette conviction profonde en ses capacités, j'ai accepté en 2007 de siéger sur le conseil d'administration de l'Association de Montréal pour la déficience intellectuelle (AMDI).

Aujourd'hui, alors que j'ai officiellement pris la relève de mes parents auprès de Gino, je poursuis mon implication au sein du conseil parce que je crois fermement à l'action collective réalisée avec ceux qui, eux aussi, accompagnent leur proche ayant une déficience intellectuelle. À l'image de nos prédécesseurs qui en 1935 ont créé l'AMDI, déjà convaincus qu'ensemble, ils pourraient faire valoir la place de leur proche dans la société.

Et demain dans tout ça ? Bien entendu, les défis restent nombreux : l'accompagnement des personnes ayant une déficience intellectuelle; le besoin de répit des familles; le maintien de la qualité et de la disponibilité des services dans le transfert de responsabilités entre les CRDI et les CSSS; la mise en place de mesures pour préparer le vieillissement. Tant de réalités d'aujourd'hui et de demain, que nous ne devons pas perdre de vue, dans l'intérêt de tous.

J'en profite pour souligner l'ampleur du travail qui a été réalisé cette année, tel que vous pourrez le lire au fil des pages de ce rapport annuel. Ce travail est le fruit du labeur et des efforts d'une GRANDE équipe. Une équipe, où tout comme dans un orchestre, chacun est indispensable et où on ne peut se passer de personne.

Au nom du conseil d'administration, et en mon nom personnel, je tiens donc à exprimer ma profonde gratitude à tous ceux qui ont contribué à notre essor cette année.

MERCI aux bailleurs de fonds et aux donateurs pour votre confiance. Vos contributions, en plus d'être la preuve tangible de votre appui, nous permettent d'en faire plus, de faire mieux.

MERCI aux bénévoles qui donnent de leur temps sans compter. Votre disponibilité est d'un apport inestimable.

MERCI à la directrice générale et aux employés, vous qui mettez l'épaule à la roue pour réaliser notre mission auprès des membres. Cette année a été pleine de rebondissements en terme de ressources humaines et je suis particulièrement reconnaissante à chacune d'entre vous pour votre engagement.

MERCI aux employés contractuels pour votre dynamisme et votre fougue communicatifs. À votre contact, nos proches ayant une déficience intellectuelle grandissent.

Et enfin **MERCI** aux membres, notre raison d'être. Merci de votre présence à toutes les étapes du cheminement de l'Association, de l'identification des problématiques à l'évaluation des programmes, en passant votre implication sur des comités de réflexion et par l'implantation de services adaptés.

Anna Mainella, architecte
Présidente du conseil d'administration

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



C, COMME DANS COMPLÉMENTARITÉ

C'est avec grand plaisir que nous vous présentons le rapport d'activités 2011-2012 de l'Association de Montréal pour la déficience intellectuelle. Un rapport qui met en lumière l'ensemble de nos réalisations. Réalisations qui cette année, pourraient être caractérisées par le mot **complémentarité**.

Complémentarité au niveau de l'équipe :

Nous avons opéré une restructuration des postes dans l'équipe permanente afin de favoriser la complémentarité dans le travail. Les postes ont donc été repensés en fonction des objectifs poursuivis dans l'intervention. Ainsi, les notions d'éducation, de soutien, d'intégration, de sensibilisation et d'organisation communautaire font désormais partie des profils des nouveaux postes. Les postes de soutien à la réalisation de la mission sont également en train d'être revus, de l'administration à la comptabilité, en passant par les communications et le développement philanthropique.

Complémentarité au niveau de la prise en charge de la santé :

Comment aborder nos responsabilités respectives face à la santé des personnes ayant une déficience intellectuelle autrement que sous l'angle de la complémentarité? Partant des familles et des organismes communautaires, en passant par les regroupements de défense de droits pour en arriver aux institutions du réseau de la santé, la complémentarité de nos missions et de nos moyens doit être mise de l'avant, au bénéfice des personnes ayant une déficience intellectuelle.

C'est ce que nous avons de nouveau constaté cette année, notamment lors de la journée sur le vieillissement, où parents, fratrie, intervenants communautaires, éducateurs, travailleurs sociaux, chefs de service ont pu échanger sur une préoccupation commune et tenter de faire l'inventaire des moyens à mettre en place pour y faire face. Que de bienfaits sont ressortis de la mise en commun de nos réalités, selon nos perspectives et les moyens d'action dont nous disposons ! Chose certaine, nous devons travailler à miser davantage sur cette complémentarité et cette collaboration, combien nécessaires pour le bien-être de nos membres.

Complémentarité au niveau de la participation sociale :

Même chose dans notre travail en vue de la participation sociale de nos membres, qui ne peut se réaliser sans une prise de conscience du grand public de son rôle dans l'intégration des personnes ayant une déficience intellectuelle. Là encore, la complémentarité est de mise entre l'accompagnement que nous pouvons fournir et l'accueil dont doivent faire preuve monsieur et madame Tout-le-Monde. Je vous invite à lire le rapport sur notre priorité visant l'intégration, à la page 8 de ce rapport, afin d'en savoir plus sur ce qui a été fait cette année en ce sens.

De nouveaux visages au sein de l'équipe

L'année 2011-2012 a été ponctuée de soubresauts en matière de ressources humaines. Nouvelles aspirations professionnelles, congé de maternité, ressourcement, tant de réalités qui ont apporté quelques changements aux visages de l'équipe. Dans ce contexte, la priorité du conseil d'administration et de la direction générale a été d'assurer la stabilité des services aux membres et le maintien des orientations de l'Association.

Comme l'a si bien dit Winston Churchill : « Il n'y a rien de négatif au changement, si c'est dans la bonne direction ».

À la suite d'une légère restructuration des postes, nous avons procédé à l'embauche de perles rares qui complètent maintenant l'équipe. Une équipe de professionnels dynamique à souhait et dévouée à la participation sociale des membres.

L'argent, le nerf de la guerre !

En tant qu'association communautaire, notre capacité à mobiliser les ressources financières devient cruciale pour la pérennisation de la mission. Que ce soit par le biais de demandes de financement ou par nos efforts en collectes de fonds, cette année, nous sommes parvenus à stabiliser, voire à augmenter nos revenus et à renforcer nos liens avec nos principaux bailleurs de fonds. De nouvelles activités de financement prometteuses, la confirmation d'une entente triennale avec un bailleur de fonds majeur, tant de réalisations qui nous permettent d'être très optimistes face à l'avenir.

Aboutissement du Plan stratégique 2010-2013

L'année 2012-2013 est bel et bien la dernière année de notre plan stratégique. Dès cet automne, nous mettrons en place un comité composé d'administrateurs et de membres afin d'entamer une réflexion qui servira à proposer de nouvelles orientations triennales pour l'Association. Des orientations qui nous permettront de poursuivre la phase de croissance et d'expansion déjà entamée.

Partenariats : tous pour un, un pour tous !

Je tiens à souligner le travail qui a été réalisé cette année en collaboration avec les partenaires du milieu communautaire en déficience intellectuelle. La déficience intellectuelle a plusieurs visages, les réalités vécues par les familles sur le territoire de Montréal sont multiples et les réponses offertes par le réseau public sont inégales : la collaboration entre nous est donc essentielle, si l'on souhaite réellement faire une différence dans la vie de nos membres. Que ce soit dans le cadre de la journée de réflexion sur le vieillissement ou encore à travers les rencontres dans les lieux de concertation (CRADI, AlterGo, AQIS), la notion de travail en partenariat a été sous-jacente dans nos actions de représentations.

Une mention particulière à l'endroit de mes homologues à la direction de la Corporation l'Espoir, de Parrainage Civique de Montréal, ainsi que du Regroupement pour la Trisomie 21, respectivement mesdames Caroline Langevin et Johanne Téodori et monsieur Martin Bilodeau. Nos rencontres, basées sur la franche collaboration, seront porteuses pour notre milieu, j'en suis convaincue.

Avant de terminer, je dois sincèrement remercier les membres de la nouvelle équipe de travail à l'AMDI. Votre arrivée récente a donné un souffle rafraîchissant à l'organisation et votre enthousiasme est contagieux. Du fond du cœur MERCI !



Nadia Bastien
Directrice générale

**« L'idéal, quand il est porté par une seule personne,
il ne se rend jamais bien loin.
Il faut que l'idéal devienne collectif
pour avoir de l'avenir. »**

Gilles Vigneault

RAPPORT SUR LES PRIORITÉS INTÉGRATION

Faire en sorte que nos membres ayant une déficience intellectuelle prennent leur place dans la communauté, c'est leur permettre de s'approprier davantage les lieux habituellement fréquentés par le grand public. Cette année, nous souhaitons orienter nos activités et services de façon à ce que nos membres intègrent un plus grand nombre d'activités dans la communauté.

Le choix de prioriser une clientèle adulte ayant une déficience intellectuelle légère à moyenne, dans l'élaboration du plan stratégique 2010-2013, devait aller de pair avec des actions concrètes visant à accompagner nos membres dans leur intégration à la communauté. En effet, nous sommes convaincus des capacités de nos membres à prendre leur place dans des activités offertes à la population en général, à condition qu'ils y soient adéquatement préparés puis accompagnés.

Le pari de départ étant que plus l'AMDI favorise l'intégration de ses membres qui en ont la capacité aux activités régulières offertes aux Montréalais, plus nous dégageons du temps et des ressources pour accompagner les membres qui ont besoin de services plus spécialisés ou plus encadrés. En d'autres termes, si les personnes les plus autonomes réussissent à prendre leur place, l'équipe de l'AMDI peut davantage concentrer ses efforts pour venir en appui à une clientèle moins autonome.

Voici donc un aperçu des actions concrètes réalisées cette année, allant dans le sens de l'intégration de nos membres dans des lieux habituellement fréquentés par le grand public.

Un projet qui me branche : soutenir les projets individuels de nos membres

- Mise sur pied de cet atelier gratuit visant à soutenir la réalisation d'un projet individuel qui tient à cœur à la personne ayant une déficience intellectuelle.
- Depuis sa participation à cet atelier, Gilles fait du bénévolat à l'organisme Les petits frères des Pauvres, chaque semaine.
- À la suite de sa participation à cet atelier, Johanne a dressé un plan d'action réaliste en vue de faire un voyage à Walt Disney World.
- À la suite de leur participation à cet atelier, José et Nathalie ont trouvé des activités de loisirs diversifiées. Elles participent ensemble aux activités d'un organisme de leur quartier.
- À la suite de sa participation à cet atelier, Edon a mis sur pied un portfolio pour présenter ses projets d'art.

Élargir nos horizons : voyager comme tout le monde !

- L'objectif principal du programme *Élargir nos horizons* est de développer son autonomie dans un autre milieu que celui auquel les participants sont habitués.
- Participation accrue des membres à l'organisation du voyage afin de renforcer leurs capacités à prendre en charge l'organisation de certains aspects de leur vie.
- Utilisation des moyens de transport réguliers tout au long des voyages.
- Multiples occasions d'échanges et d'interactions avec le grand public au cours des voyages.



Présentation du conte *Le roi aux drôles d'oreilles*

Les talents de Edon Descollines mis en lumière au sein du milieu culturel montréalais

- Exposition de trois peintures de Edon durant tout le mois de décembre au café de Da de la bibliothèque Ahuntsic.
- Participation de Edon à l'atelier de cinéma durant l'automne 2011 au café de Da de la bibliothèque Ahuntsic où le film qu'il a réalisé avec d'autres a été projeté.
- Edon a également été le sujet de la capsule vidéo *Vivre pour les arts*, réalisée pour le nouveau site web de l'AQIS.
- Un poème de Noël écrit par Edon a été publié sur la carte de vœux de Noël de la députée fédérale de la circonscription de Ahuntsic, madame Maria Mourani.
- Sa candidature ayant été retenue, Edon pourra exposer durant la 5^e édition du Festival des arts de Montréal-Nord, en juin 2012. Il est à noter que le projet personnel de Edon, dans le cadre de notre atelier *Un projet qui me branche*, était justement de mettre sur pied un portfolio pour présenter ses projets d'art à des fins d'exposition.

Quand d'autres groupes se joignent à nos efforts

- Mise sur pied d'une activité d'improvisation, à l'initiative d'élèves du Collège Mont-Saint-Louis, en intégration avec la Ligue d'improvisation du collège.
- Augmentation du nombre de sollicitations d'élèves d'écoles secondaires ou du collégial souhaitant mettre sur pied des projets à l'intention des personnes ayant une déficience intellectuelle.
- Poursuite de la collaboration avec l'organisme Bouffe-Action Rosemont en vue d'encourager la participation des membres de l'AMDI aux cuisines collectives.

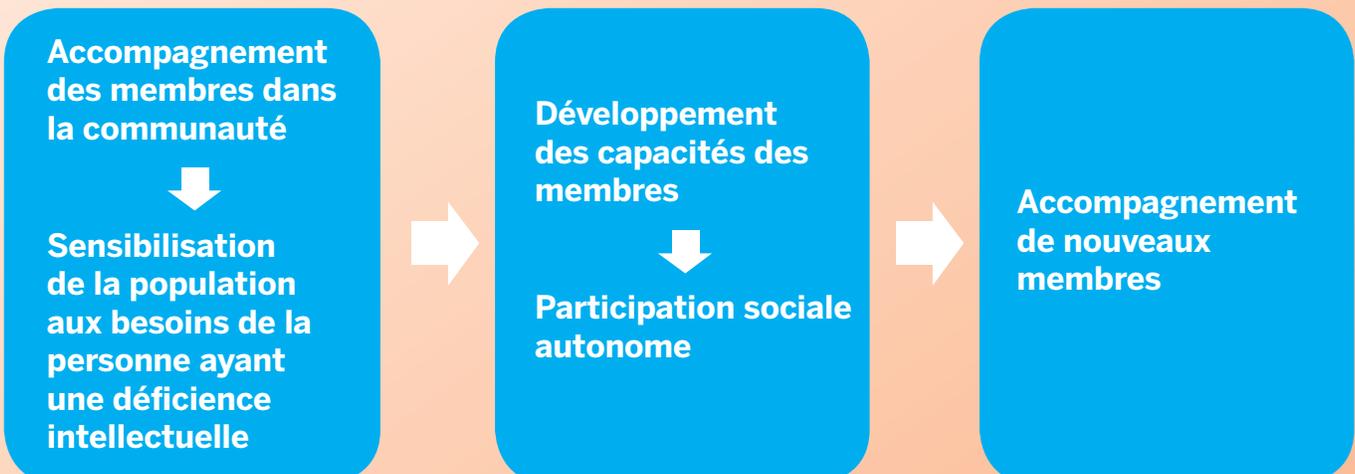
Encourager l'implication bénévole de nos membres

- Augmentation de la participation bénévole de nos membres ayant une déficience intellectuelle dans l'organisation d'activités : *S'AMDI en fête*, *D'un œil différent*, *Différents comme tout le monde*, etc.
- Mise sur pied de l'atelier *Implic'Action* visant à soutenir l'engagement bénévole des membres tout en inversant les rôles aidant/aidé : participation à la Guignolée du Dr Julien; projet *Souvenirs* dans une résidence pour personnes âgées atteintes de la maladie d'Alzheimer; participation à la corvée de nettoyage du parc Jarry en collaboration avec l'Éco-quartier; etc.

Montréalais à part entière

- Participation des membres de l'AMDI au Marathon Oasis de Montréal, dans le cadre du Défi Janine-Sutto, aux côtés de milliers d'autres coureurs venus des quatre coins du monde pour cet événement de renommée internationale.
- Octroi de la Vignette d'accompagnement touristique et de loisirs (VATL) à 87 personnes vivant avec une déficience intellectuelle afin qu'ils bénéficient de la gratuité pour leur accompagnateurs, lors de leurs sorties à Montréal.
- Mise sur pied de l'atelier *Portes ouvertes sur Montréal* visant principalement la découverte et l'exploration de lieux gratuits à vocation culturelle, sociale ou sportive de Montréal.
- Mise sur pied de l'atelier estival *Quoi faire à Montréal ?* visant à accompagner nos membres dans les diverses activités gratuites offertes l'été à Montréal : spectacles en plein air du Festival International de Jazz de Montréal et du Festival Juste pour rire; fête de quartier, etc.

L'intégration, un processus gagnant pour tout le monde



RAPPORT SUR LES PRIORITÉS

VIE ASSOCIATIVE

Une association qui vit PAR et POUR ses membres se doit de les mobiliser au-delà de leur participation aux activités et de leur utilisation des services offerts. Nous souhaitons mener des actions dans le but de dynamiser la vie associative et d'augmenter le sentiment d'appartenance de nos membres à l'AMDI.

Le point d'ancrage d'une association comme l'AMDI, fondée PAR les familles, POUR leur proche ayant une déficience intellectuelle, se doit d'être les membres eux-mêmes. En faisant de la vie associative notre priorité cette année, nous avons fait le choix de renforcer le lien qui unit nos membres entre eux et qui les unit à l'Association. Nous avons fait le choix conscient de faire en sorte que ce rapprochement ne soit ni un hasard ni dû aux affinités interpersonnelles avec les membres de l'équipe.

Voici donc un aperçu des actions concrètes réalisées cette année, allant dans le sens de dynamiser la vie associative.

Rôle des membres dans l'amélioration des services

- Implication de six (6) membres, dont deux (2) ayant une déficience intellectuelle, au sein d'un Comité d'évaluation des séjours extérieurs dont le but était de faire des propositions d'amélioration dans l'organisation des programmes de camps et des voyages *Élargir nos horizons*. Le comité s'est réuni à cinq (5) reprises.
- Implication de quatre (4) membres au sein d'un Comité d'évaluation du Bottin des accompagnateurs, dont le but est d'évaluer l'utilisation que font les familles du bottin afin d'y apporter des modifications substantielles.
- Mise sur pied d'un comité consultatif de membres avec une déficience intellectuelle qui s'est réuni à trois (3) reprises.

Multiplier les occasions de rencontre entre l'équipe et les membres

- 120 membres et amis réunis pour le souper des fêtes, orchestré par une équipe d'étudiantes dynamiques de l'Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec.
- 1^{re} édition de *S'AMDI en fête : découvertes et épluchette*.
 - La première édition de *S'AMDI en fête : découvertes et épluchette* a rassemblé plus de 300 membres de l'AMDI, amis et résidents d'Ahuntsic. Au rendez-vous, il y avait des spectacles, de l'animation pour toute la famille — maquillage, murale de la diversité, initiation au cirque — et une épluchette de blé d'Inde. Ce fut aussi l'occasion pour les membres de l'AMDI de s'inscrire aux activités d'automne. Maria Mourani, députée fédérale d'Ahuntsic, et Diane De Courcy, commissaire scolaire d'Ahuntsic et présidente de la Commission scolaire de Montréal (CSDM), nous ont fait l'honneur de leur présence.
 - Ce fut une occasion de retrouvailles pour les familles et les membres de l'AMDI et de rencontres avec les résidents du quartier. Les membres se sont impliqués bénévolement pour l'organisation et l'animation de la fête, au plaisir de tous!
 - Initiative en voie de devenir une tradition, *S'AMDI en fête* reviendra en septembre 2012 !
- Présence des autres membres de l'équipe (hormis les responsables des camps) lors des départs en camps afin de favoriser les échanges avec les familles.
- Présentation du personnel aux nouveaux membres.

Valoriser le statut de membre

- Explications aux membres de l'importance de leur adhésion et des avantages d'être membre de l'Association.
- Augmentation du nombre d'activités gratuites à l'intention des membres en règle.
- Prix avantageux pour les membres versus les non-membres à certaines activités.
- Augmentation de 30 % du nombre de membres utilisateurs de services de 2010-2011 à 2011-2012.
- Rappels fréquents faits aux membres de la date d'échéance de leur adhésion à l'AMDI.

Implication des membres dans la collecte de fonds

- Volonté exprimée par plusieurs membres ayant une déficience intellectuelle de s'impliquer dans les activités de collecte de fonds au profit de l'AMDI afin de contribuer à la mise sur pied de nouveaux projets.
- Participation des membres, à titre de bénévoles, aux kiosques de vente de billets du tirage du Penthouse de rêve QUARTIER DIX30, au profit de l'AMDI.
- Augmentation du nombre de membres qui participent à la vente de billets pour la Soirée-Théâtre Janine Sutto ou qui assistent eux-mêmes à la soirée.
- Participation de membres au Défi Janine-Sutto, dans le but d'amasser des fonds pour l'AMDI.

Des moyens de communication diversifiés

- Quatre (4) parutions de l'infolettre [klik] qui permet aux membres et aux partenaires d'être informés de l'actualité de l'Association.
- Mise à jour régulière de l'actualité de l'Association sur le babillard à l'accueil des bureaux.
- Aménagement de l'espace d'accueil dans les bureaux afin d'en faire un lieu accueillant où les membres peuvent s'informer de l'actualité de l'Association et des autres acteurs en déficience intellectuelle (babillards mis à jour régulièrement, présentoirs avec les dépliants de partenaires, revues et publications du milieu, etc.).
- Plus de 200 amis de notre page Facebook où sont diffusées des informations pertinentes aux membres inscrits.

Une AGA accessible

- Organisation d'une séance publique d'information lors de l'Assemblée générale annuelle (AGA) de juin 2011 où des membres ont pu témoigner à leurs confrères et consœurs membres de l'impact de leur participation aux activités. L'objectif de cette séance d'information, bien qu'étant exigée par un bailleur de fonds, a aussi été de mieux faire connaître les activités et de faire vivre l'Association, en quelque sorte.
- Une assistance record de 57 membres à l'Assemblée générale annuelle de 2011.
- Vulgarisation des procédures démocratiques de l'AGA afin de faciliter la participation des membres et surtout leur compréhension de la portée des décisions à prendre. Pour les nouveaux venus, cette expérience a su représenter et éclairer, de manière simple et créative, les accomplissements et projets réalisés par l'association.

Les personnes avec une déficience intellectuelle, bénévoles à part entière !

- 76 bénévoles se sont impliqués tout au long de l'année.
- Près de 1200 heures de bénévolat réalisées : 28 % par des parents et de la fratrie, 26,5 % par des personnes ayant une déficience intellectuelle et 45,5 % par des personnes du grand public.
- Sentiment de fierté des membres à la suite de leur implication : ils en retirent un attachement plus grand envers leur Association et insufflent une belle énergie là où ils s'impliquent !

La vie associative : une roue qui tourne



RAPPORT SUR LES PRIORITÉS VIEILLISSEMENT

La préoccupation face au vieillissement surgit très tôt chez les familles, une fois le diagnostic de déficience intellectuelle de leur enfant posé. La santé, la retraite, l'hébergement, la prise en charge : comment se préparer au vieillissement ? Nous souhaitons faire en sorte que le vieillissement soit à l'ordre du jour cette année en mobilisant les acteurs concernés par cet enjeu.

Ayant obtenu l'appui financier du Ministère de la Famille et des Aînés dans le cadre du programme Soutien aux initiatives visant le respect des aînés (SIRA), nous avons convenu de mettre en œuvre un projet sur le vieillissement des personnes ayant une déficience intellectuelle.

Voici donc un aperçu des actions concrètes réalisées cette année sur le dossier du vieillissement.

Adaptation de l'offre de services de l'AMDI

- Organisation de fins de semaine plein air réservées aux membres de 40 ans et plus.
- Organisation d'une sortie familiale à l'organisme Bouffe-Action Rosemont sur le thème de l'alimentation et du vieillissement.
- Animation d'un café-causerie pour la fratrie des personnes ayant une déficience intellectuelle. Les échanges ont porté sur la transition entre les parents et la fratrie.
- Sujet du vieillissement abordé lors des rencontres d'accueil avec les nouvelles familles membres.

Une journée entière consacrée au vieillissement : 4 octobre 2011

- 120 personnes présentes à la journée de réflexion sur le vieillissement.
- Diversité dans la provenance des participants :
 - 29 % des participants étaient des intervenants des Centres de réadaptation en déficience intellectuelle (CRDI);
 - 25 % des participants étaient des parents ou de la fratrie de personnes ayant une déficience intellectuelle;
 - 25 % étaient des représentants d'organismes communautaires en déficience intellectuelle;
 - 12 % provenaient des CSSS;
 - 5 % provenaient de milieux divers, à savoir de l'Agence de santé et services sociaux de Montréal, du Curateur public, de l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ);
 - 4 % du milieu des aînés sans déficience.
- Quatre (4) grands thèmes ont été abordés : la santé; la famille et le réseau social; le travail et la retraite; l'hébergement.
- Animation de la journée confiée à une équipe d'intervention théâtrale participative, la troupe *Mise au jeu* dont le professionnalisme a certainement eu un grand impact sur la qualité des échanges.
- Constat général à l'issue de la journée et orientations transversales :
 - Nécessité que la famille et la personne ayant une déficience demeurent au cœur des préoccupations.
 - Nécessité d'un réseau fort, qui travaille en concertation.
 - Urgence d'innover dans nos façons de travailler.
 - Nécessité de sensibiliser les différents acteurs de la société aux réalités des personnes vieillissant avec une déficience intellectuelle.



Un outil d'information sur le sujet

- Rédaction d'un outil d'information sur le vieillissement à l'intention des familles, élaboré à partir d'une revue de la littérature sur la question.
- Lancement de l'outil dans le cadre de la journée du 4 octobre 2011.
- Quelque 725 exemplaires de l'outil distribués à ce jour.
- Distribution de l'outil principalement aux nouveaux membres, aux intervenants du réseau de la santé et du milieu communautaire, aux professionnels des institutions d'enseignement, etc.

Promotion des préoccupations des personnes ayant une déficience intellectuelle au sein de la population vieillissante

- Participation à la consultation réalisée dans le cadre de la démarche « Municipalité amie des aînées » (MADA) de la Ville de Montréal.
- Liens soutenus avec la Table de concertation des aînés de l'île de Montréal (TCAIM).
- Inscription au colloque de l'Association québécoise des établissements de santé et de services sociaux (AQESSS) sous le thème Vieillir, c'est vivre.

Mobilisation et reconnaissance du milieu associatif en déficience intellectuelle

- Organisation d'une rencontre avec les partenaires du milieu communautaire en déficience intellectuelle de Montréal afin de partager les pistes de solutions émises lors de la journée de réflexion sur le vieillissement.
- Nombreuses références des partenaires vers l'AMDI en tant que porteuse de ce dossier.
- Animation d'un atelier sur le vieillissement lors du congrès de l'AQIS.

Une volonté de poursuivre

- Mise en œuvre d'une campagne de financement au profit de nos activités sur le vieillissement.
- Obtention d'une nouvelle subvention du Ministère de la Famille et des Aînés dans le cadre du programme Soutien aux initiatives visant le respect des aînés (SIRA) pour une période de deux (2) ans.
- Collaboration en cours avec les organismes Corporation l'Espoir, Rêvanous et Parrainage Civique de Montréal.
- Embauche d'une chargée de projets pour le dossier vieillissement.

Nous espérons que les échanges et les réflexions amorcés dans le cadre de cette première année se poursuivront avec nos membres, avec nos partenaires du milieu associatif, avec le réseau de la santé et des services sociaux et avec les acteurs de la société. Notre souhait étant que ces travaux génèrent de nouvelles collaborations pour faire face ensemble au vieillissement des personnes ayant une déficience intellectuelle.

Le vieillissement en 2012-2013



Un toit pour toi

Soutenir les familles dans les préparatifs liés au vieillissement



Apprendre à vivre de façon autonome

Favoriser le développement de l'autonomie des adultes ayant une déficience intellectuelle, face à leur hébergement



Arrimages

Intégrer les préoccupations de nos membres dans les actions en cours sur le vieillissement de la population en général

NOS RÉALISATIONS

SOUTIEN À LA FAMILLE

Au Soutien à la famille, nous utilisons une approche personnalisée afin de répondre aux besoins diversifiés des familles. Que ce soit par le biais de rencontres individuelles, multidisciplinaires ou familiales, dans les bureaux de l'AMDI ou par téléphone, l'accompagnement offert vise à satisfaire les familles dans leurs efforts pour que leur proche ayant une déficience intellectuelle participe pleinement à la vie en société. Les familles bénéficient également d'un espace de socialisation pour discuter de sujets d'actualité ou de grandes préoccupations relatives à leur entourage.

Le Soutien à la famille en bref

2 éditions du Bottin des accompagnateurs comprenant les coordonnées d'accompagnateurs formés et passionnés

47 heures supplémentaires de répit pour trois (3) familles ayant bénéficié du Programme d'accompagnement en loisirs (PACL) dans le but de favoriser l'inclusion sociale

4 conférences gratuites ont été offertes à nos membres sur des thématiques variées telles que : la recherche d'emploi, les préoccupations relatives au vieillissement, les relations frères et sœurs en tant qu'aidants naturels et sur les mesures de mobilisation possibles à la suite des coupures de la subvention de Soutien à la famille

4 sorties familiales ayant toutes atteint leurs objectifs d'échange entre les familles

87 vignettes d'accompagnement touristique et de loisir (VATL) ont été émises

L'AMDI en action dans le réseau, au profit des familles

Au printemps 2011, nous avons entrepris une tournée des établissements de santé et de services sociaux intervenants auprès d'une clientèle d'adultes ayant une déficience intellectuelle. Nous avons donc rencontré plusieurs équipes DI-TED de CLSC du territoire de Montréal ainsi que d'autres équipes de professionnels des cinq (5) centres de réadaptation en déficience intellectuelle (CRDI). Le premier objectif de notre démarche était de mieux se connaître et de présenter les nouveaux services et les orientations de l'AMDI. En deuxième lieu, ces rencontres devaient permettre de faciliter la communication puis la collaboration. En effet, il n'est pas rare que nous soyons interpellés par des intervenants du réseau à la recherche de ressources communautaires, d'activités de jour, d'ateliers en soirée ou encore de services de répit pour un usager. De même, combien de fois avons-nous cherché à comprendre comment fonctionnent les différentes équipes des cinq (5) CRDI de Montréal ? Qui interpeller lorsqu'un membre a besoin de services sous la responsabilité d'un CLSC ? À qui s'adresser, dans le réseau, pour appuyer une famille dépassée par les troubles graves de comportement de leur fils ?

À la suite de ces nombreuses « démarches de reconnaissance » entreprises par l'AMDI, nous avons clairement constaté l'amélioration de notre travail en complémentarité avec le réseau de la santé. D'une part, les familles qui nous sont référées par les intervenants du réseau de la santé et des services sociaux (CRDI et CSSS) sont effectivement des familles que nous sommes en mesure de desservir en regard de notre mission. De même, il arrive de plus en plus fréquemment que les rencontres d'accueil avec les familles se fassent en collaboration avec d'autres acteurs gravitant autour de la famille. Cet ajout permet de mieux desservir la clientèle en ce sens qu'on arrive à maximiser la complémentarité de nos interventions et à éviter les dédoublements dans le respect de nos missions et responsabilités respectives. Notre rôle d'accompagnement et de représentation des familles dans leurs démarches auprès du réseau est également plus efficace.



Atelier *Implic'Action* dans une résidence pour personnes âgées

Coupures à la subvention Soutien à la famille : l'AMDI réagit

Récemment, des membres de l'Association nous ont rapporté avoir subi des coupures dans leurs subventions provenant du programme de Soutien à la famille. Ce programme est une subvention gérée par les CLSC partout au Québec et a comme objectif d'offrir du gardiennage ou du dépannage aux familles ayant un enfant handicapé. Sous ce programme, un montant d'argent est accordé annuellement selon l'évaluation des besoins de l'enfant et de la famille. Considérant les nombreuses répercussions négatives de cette situation, un comité de mobilisation a été créé à l'initiative des familles touchées. Nous nous sommes donc joints aux démarches du Comité régional des associations en déficience intellectuelle (CRADI) et du Mouvement des personnes handicapées pour l'accès aux services (Mouvement PHAS) afin de dresser un portrait de l'ensemble des problématiques d'accès aux services de santé et des services sociaux de la province.

Dans le même sens, nous participons depuis janvier 2012, avec les organismes membres du CRADI, à une mobilisation autour d'une action concertée en vue de défendre l'accès aux services de santé et services sociaux, dont ont besoin les personnes ayant une déficience intellectuelle ou un trouble envahissant du développement (DI-TED) de la région de Montréal et de leur famille. Ces services devraient être dispensés par les CSSS dans le cadre de la réorganisa-

tion générale des services en DI-TED, tel que décidé par le ministère de la Santé et des Services sociaux. Le CRADI et ses membres ont ainsi décidé d'assister aux rencontres des conseils d'administration des 12 CSSS de Montréal en mai et juin 2012 afin de mieux connaître l'offre de services pour la clientèle DI-TED et de savoir comment elle est mise en œuvre.

L'accompagnement : un pas vers l'autonomie

Le volet accompagnement joue un rôle essentiel dans la vie des familles membres. Grâce à notre outil, le *Bottin des accompagnateurs*, les familles peuvent engager de façon ponctuelle ou régulière des accompagnateurs formés pour intervenir auprès de personnes qui présentent une déficience intellectuelle. Ces accompagnateurs deviennent rapidement des alliés de la famille, parce qu'en plus d'accompagner la personne ayant une déficience intellectuelle, ils permettent un répit bien mérité aux familles. De plus, les accompagnateurs ont pour rôle de faciliter l'intégration et la participation sociale de la personne ayant une déficience intellectuelle, dans des activités dans la communauté ou à la maison.

Cette année, le bottin a été passé en revue par un comité d'évaluation, composé de familles utilisatrices du bottin. Nous avons bénéficié de l'accompagnement du Centre de formation populaire (CFP) pour mener à bien la démarche d'évaluation

du bottin. Plusieurs points positifs sont ressortis de l'évaluation, notamment sur la pertinence et l'importance du bottin pour les familles. Certains points à améliorer ont aussi été mentionnés, entre autres afin d'améliorer les futures éditions. Parmi les propositions, nommons l'idée de diversifier le profil des accompagnateurs recrutés (retraités, étudiants universitaires en psychoéducation, etc.) et celle de préciser les territoires desservis par les accompagnateurs.

Encore cette année, le Programme d'accompagnement en loisir pour les personnes handicapées (PACL) a permis d'offrir 47 heures d'accompagnement à trois (3) personnes ayant une déficience intellectuelle. Ce programme permet notamment à des personnes ayant une déficience intellectuelle dont les limitations freinent la participation aux ateliers offerts par l'AMDI de bénéficier des services d'un accompagnateur en ratio 1 pour 1.

En lien avec le dossier d'accompagnement, l'AMDI poursuit son rôle pivot dans la gestion des demandes et l'émission des Vignettes d'accompagnement touristique et de loisir (VATL). Ces vignettes permettent l'accès gratuit aux accompagnateurs de personnes de 12 ans et plus ayant une déficience intellectuelle à des sorties et visites à l'extérieur.

Davantage d'occasions de rencontres entre les familles

Dans une optique de renforcement des liens entre les familles, nous avons organisé des conférences et des cafés-causeries sur des thématiques qui touchent et préoccupent directement les familles : vieillissement, relation entre membres de la fratrie, accès au marché de l'emploi, etc.). En plus de ces rencontres plus formelles, nous avons mis sur pied plusieurs sorties familiales pour encourager l'entraide et la collaboration entre les familles. Randonnée pédestre, cuisine collective, atelier de zoothérapie ou encore sortie chocolatée, tous les prétextes sont bons pour provoquer la rencontre ! L'impact de ces activités est immense chez nos familles. Pour certaines, il s'agira d'un moment pour se lier d'amitié avec d'autres parents; pour d'autres, ce sera l'occasion d'échanger des petits trucs facilitant leur vie de famille; enfin, certaines familles décident même de se revoir à l'extérieur du cadre de nos sorties.

Pour la suite des choses au Soutien à la famille...

- Création d'un comité de travail à l'intention des familles (parents et fratrie), afin de susciter leur implication dans l'organisation des services de soutien à la famille.
- Favoriser les lieux d'échange et de partage entre les familles membres.
- Poursuivre les représentations auprès des instances appropriées au sujet de la subvention Soutien à la famille.



Des membres lors d'un camp d'été

NOS RÉALISATIONS

ÉDUCATION À L'AUTONOMIE

Développer des habiletés, des forces, des compétences, au niveau personnel et social, pour améliorer son quotidien et s'intégrer dans la société, c'est ce que vise l'Éducation à l'autonomie. Il s'agit d'accompagner les membres vivant avec une déficience intellectuelle dans leur épanouissement, de les soutenir, de les encourager, de croire en eux et en leur potentiel.

L'Éducation à l'autonomie en bref

Séjours extérieurs

274 places comblées pour les séjours extérieurs : fins de semaine plein air, camps d'été et semaine de relâche

36 participants aux voyages *Élargir nos horizons* : Shawinigan, New York, Ottawa

8 fins de semaine plein air, dont **4** thématiques

45 intervenants contractuels, formant une équipe du tonnerre, compétente et fidèle à nos membres

Portes ouvertes sur Montréal

— Passeport-culture

15 organismes ont été visités avec les participants

53 personnes ont assisté aux rencontres de sensibilisation à l'accueil des personnes ayant une déficience intellectuelle

Création de **1** fascicule pédagogique sur la déficience intellectuelle et l'accueil des personnes ayant une déficience intellectuelle

50 fascicules pédagogiques distribués

Plus de **20** membres ont participé à l'atelier *Portes ouvertes sur Montréal*

Quoi faire à Montréal ?

157 participants

7 participants par rencontre, en moyenne

24 sorties réparties sur **8** semaines

Des séjours en plein air si enrichissants !

Les fins de semaine en plein air offrent aux participants de grandes occasions de s'émanciper, en se construisant un coffre à outils pour mieux s'adapter dans leur quotidien. Encore cette année, les séjours sur les bases de plein air ont permis aux participants de développer davantage leur autonomie, de dépasser leurs limites, d'apprendre à vivre en groupe, de faire de l'activité physique et plus encore. En général, les places disponibles pour ces fins de semaine se sont rapidement comblées.

Des thématiques axées sur les besoins des participants, telles que l'entraide, la santé et l'affirmation de soi, leur ont permis d'acquérir de nouvelles connaissances et de partager les leurs. De belles occasions d'intégration sociale se sont présentées à nous à travers les séjours. Des rencontres avec d'autres personnes présentes sur les bases de plein air ont donné lieu, entre autres, à un atelier de danse Gumbboot pour nos participants, donné par une professionnelle.



Atelier *Implic'Action* sur le mont Royal

De séjour en séjour, un noyau de participants régulier s'est même formé. Cela leur a permis d'apprendre à mieux se connaître, à développer des liens plus significatifs et à travailler davantage leurs objectifs de suivi d'autonomie.

Pour faire le plein d'énergie, les camps d'été furent encore l'idéal cette année ! Les 11 semaines de camp d'été ont permis aux participants de réaliser toutes sortes d'activités estivales, de sortir de leur isolement, de faire de nouvelles rencontres et d'avoir un plaisir fou avec des intervenants hors pair. Cet été, nous avons eu la chance de pouvoir offrir un programme d'accompagnement un pour un, spécialement pour des personnes ayant une déficience intellectuelle avec un trouble de comportement, nécessitant plus d'encadrement. Ce qui a permis à des personnes faisant face à de plus grandes difficultés de pouvoir participer à des séjours en camp en bénéficiant d'un accompagnement privilégié, en plus de permettre à des familles d'avoir du répit.

Voir du pays, c'est bon pour l'autonomie !

Découvrir de nouvelles régions ou en revisiter sous un autre angle, développer son autonomie et ses habiletés dans différents milieux, s'intégrer dans la société et vivre une expérience enrichissante, voilà les objectifs qu'a encore atteints le programme *Élargir nos horizons* cette année. Les voyages à Shawinigan, New York et Ottawa ont permis aux participants de hausser leur confiance en eux et en leurs capacités. De plus, les participants ont davantage été impliqués dans la planification de leur voyage, lors de rencontres préalables où ils ont pu proposer leurs idées d'activités. La fierté exprimée par les participants au retour de ces séjours et les souvenirs mémorables qu'ils conservent sont toujours très émouvants. Une fois de plus cette année, les voyages ont permis aux participants de développer leurs habiletés, telles que le sens de l'orientation, la débrouillardise, l'ouverture aux autres et au monde, leur capacité d'adaptation et bien plus encore.

Les suivis d'autonomie : un outil favorisant l'autodétermination

Au cours de l'année, nous avons apporté plusieurs modifications aux suivis d'autonomie. Toujours axés vers le développement de l'autonomie, mais plus facilement utilisables par les participants, ces suivis d'autonomie ont davantage comme but de permettre aux participants de se fixer eux-mêmes des objectifs et de trouver des moyens concrets de

les atteindre. Ainsi, à la suite de chaque séjour ou atelier, les participants s'auto-évaluent en fonction de leurs objectifs et avec l'appui des intervenants. Après l'application de ces changements, nous avons constaté un enthousiasme renouvelé, tant de la part des participants que de leurs familles, envers les suivis d'autonomie.

À titre d'exemple, un jeune participant à la semaine de relâche a choisi de « d'essayer de se faire de nouveaux amis » pendant le séjour. Avec les intervenants, ils ont convenu de moyens pour l'aider à atteindre son objectif. Par exemple, dire bonjour le matin ou encore offrir son aide aux autres participants, etc. Quelle fierté de le voir raconter à ses parents, au retour, qu'il s'est fait deux nouveaux amis !

Portes ouvertes sur Montréal — Passeport-culture

L'objectif de l'atelier *Portes ouvertes sur Montréal* est de permettre la découverte d'institutions publiques à vocation culturelle, sociale, sportive et environnementale offrant des activités gratuites aux Montréalais. L'atelier visait également à inciter les participants à continuer de fréquenter les organisations visitées de façon autonome, notamment avec l'incitatif du passeport-culture, remis à chaque participant du projet afin qu'il le fasse estampiller à chacun de ses passages. Certains lieux ont été visités plus d'une fois afin que les participants s'y familiarisent davantage.

Préalablement à l'atelier, les responsables du projet ont rencontré les employés des lieux qui allaient nous accueillir pour les sensibiliser à la déficience intellectuelle. Une façon concrète de défaire les préjugés et de répondre à leurs interrogations sur l'accueil de cette clientèle. Dans ce cadre, un fascicule de soutien à l'accueil des personnes ayant une déficience intellectuelle a été conçu et a été remis à tous les employés sensibilisés.

« À *Portes ouvertes sur Montréal*, on fait des sorties pour aller visiter les bibliothèques, la TOHU, les musées, etc. Cela m'a appris à me débrouiller par moi-même. Par exemple, aller toute seule à la bibliothèque, me débrouiller en métro. On rencontre beaucoup de gens très gentils. Je ne me pensais pas aussi bonne que ça; j'ai appris à marcher sur un fil à la TOHU ! J'ai découvert un nouveau sport au YMCA Hochelaga et j'aimerais trouver un lieu pour en faire près de chez moi ».

Témoignage de Nathalie Vincent, participante.



L'AMDI participe à la Guignolée du Dr Julien

Ce projet a été soutenu financièrement par le Programme d'aide en loisir (PAL), un programme d'envergure provinciale à l'initiative du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, géré conjointement de façon conjointe par Sport et Loisir de l'île de Montréal et AlterGo.

Lieux visités avec les participants :

- Café de Da, café internet *
- Bibliothèque de l'arrondissement Ahuntsic
- CinéRobothèque de l'Office National du Film *
- Grande Bibliothèque de Montréal
- Vues et Voix *
- Exposition photo à Université de Montréal
- TOHU* et complexe environnemental St-Michel
- Éco-quartier Ahuntsic-Cartierville *
- YMCA Hochelaga-Maisonneuve *
- Montréal Art souterrain
- Exposition *D'un œil différent* à l'Écomusée du fier monde
- Musée des beaux-arts de Montréal
- Bibliothèque Frontenac et maison de la culture

* organismes ayant profité de la rencontre de sensibilisation

Implic'Action : un atelier engagé !

L'atelier *Implic'Action* vise l'implication bénévole de nos membres dans la communauté. À travers un fonctionnement démocratique, les participants ont acquis une expérience d'échange et d'engagement social, misant sur les forces de chacun. Pour ce faire, le groupe, soutenu par deux intervenantes dont le rôle était de fournir les outils et l'encadrement nécessaires au développement de l'autonomie, a mis sur pied et participé à plus d'un projet d'un projet au cours de l'année :

- le projet Souvenir qui consistait à offrir à des per-

sonnes âgées atteintes de la maladie d'Alzheimer une séance de création de cartes du temps des fêtes.

- la Guignolée du Dr Julien où les participants se sont impliqués bénévolement, en plus d'avoir récolté des denrées non périssables ainsi que des jouets.
- l'accompagnement d'un groupe de personnes malvoyantes au cours d'une randonnée sur le mont Royal, un projet concret qui leur a permis de redonner aux autres, d'échanger avec des personnes vivant avec un handicap et qui leur a apporté beaucoup de fierté et de satisfaction.
- la participation à une corvée de nettoyage du parc Jarry, dans le quartier Villeray, en collaboration avec l'Éco-quartier de l'arrondissement. Le groupe a été sensibilisé aux différents enjeux environnementaux et a pu découvrir un organisme de leur milieu.

Enfin, durant les rencontres hebdomadaires, les échanges en groupe ont permis d'aborder divers sujets : la collaboration, la prise de décision dans un groupe, la gestion de conflit, la rédaction de lettre de présentation, la mise sur pied d'un plan de réalisation ainsi que de nombreux concepts tels que la démocratie, le consensus, les capacités, la faisabilité, etc. Mais surtout, les participants ont pu comprendre, grâce à l'ensemble des projets réalisés, que de travailler ensemble pour apporter notre soutien à des personnes, c'est gagnant ! En effet, l'AMDI et le groupe *Implic'Action* ont reçu cette année le Prix Innovation Guy Langlois lors de l'Assemblée générale annuelle de l'organisme AlterGo afin de souligner comment l'AMDI a su démontrer une écoute à l'égard des nouveaux besoins des personnes handicapées en réalisant une nouvelle activité et en développant une façon innovatrice de faire en loisir pour les personnes handicapées.



Un projet qui me branche : une première édition

L'atelier *Un projet qui me branche* consiste à soutenir cinq (5) participants dans la réalisation d'un projet personnel qui leur est cher. Un atelier qui propose de faire cheminer chaque participant dans une démarche personnelle tout en lui permettant de partager en groupe ses réussites, ses apprentissages, ses craintes, etc. Au cours des rencontres d'équipe, les participants ont acquis des connaissances tangibles par le biais de formations sur des sujets comme la planification, le budget, l'engagement et la prise de décision. Le but était qu'ils puissent appliquer ces notions ainsi que la démarche qui leur était proposée à d'autres projets de leur vie. Au bout de deux (2) sessions, les participants inscrits ont réalisé des projets aussi riches que diversifiés (voir p. 8) et ont développé des compétences qui seront certainement transférables dans leur quotidien.

L'art à l'AMDI

L'activité *Art-Ta-Portée* s'est poursuivie cette année aux Habitations Marie-Rollet, permettant ainsi aux mêmes participants de développer davantage leurs habiletés et leur estime d'eux-mêmes à travers l'exploration des arts plastiques. Nous avons également pu élargir ce projet en l'offrant dans une résidence intermédiaire, pour quatre (4) autres participants, grâce au financement obtenu de la Fondation québécoise de la déficience intellectuelle (FQDI).

Le projet a été, une fois de plus, un outil d'expression unique, dans le respect du rythme de chacun des participants, loin de tout objectif de performance. Un moment pour explorer et s'épanouir autrement dans une relation un pour un. Néanmoins, nous avons rencontré des difficultés à maintenir une

équipe d'intervenants pour le projet, vu le faible nombre d'heures hebdomadaire de l'atelier (trois heures par semaine) et compte tenu de la double spécialité nécessaire (compétences en arts plastiques et en intervention auprès d'une clientèle polyhandicapée). Nous avons également dû faire le constat que l'environnement physique des résidences intermédiaires n'était pas nécessairement adapté pour un atelier d'arts plastiques.

À la suite de cette quatrième année d'*Art-Ta-Portée* et pour faire suite aux ateliers d'arts donnés dans les locaux de l'AMDI, nous avons souhaité prendre un temps de réflexion pour redémarrer à la prochaine session avec un projet d'arts qui soit accessible aux personnes polyhandicapées et aux membres ayant besoin de plus de soutien, tout en étant davantage inclusif. Idéalement, ce nouveau projet se fera avec la participation d'un organisme de la communauté, spécialisé en arts. Par ailleurs, la préoccupation du financement à long terme d'un tel projet est encore d'actualité. Voilà tout un défi à relever au cours des prochains mois, avec l'implication d'un comité composé de parents membres et d'intervenants qui a été créé pour mener cette réflexion, vers la transformation d'*Art-Ta-Portée* et des ateliers d'arts.

Un attachement de plus en plus fort

Quoi de plus valorisant pour l'AMDI que de sentir les membres s'approprier davantage leur Association et s'y référer comme première source d'aide, d'écoute et de soutien ? De plus en plus, les membres téléphonent à l'équipe en poste et se rendent sur les lieux pour des visites ou rencontres individuelles, et ce, de façon spontanée. Que ce soit pour des conseils, une demande d'information, un problème, une suggestion pour l'Association, un témoignage à la suite d'une activité ou tout simplement pour

donner ou prendre des nouvelles quotidiennes, ces appels et ces visites des membres ayant une déficience intellectuelle démontrent leur attachement à l'AMDI. Ils font preuve d'une grande confiance en l'Association et en son personnel et développent un lien d'appartenance de plus en plus fort.

« J'ai eu un problème avec les policiers au métro Montmorency. J'ai pas aimé ça, la façon dont ils m'ont parlé. J'ai décidé de passer à l'AMDI pour en parler. Je savais qu'il y aurait quelqu'un pour m'aider à l'AMDI »
Témoignage de Jacques D'Anjou, membre de l'AMDI vivant avec une déficience intellectuelle

Une équipe d'intervenants engagés

Les séjours extérieurs ne peuvent être un succès sans l'implication d'une équipe d'intervenants de confiance. Cette année encore, nous avons eu la chance d'avoir à nos côtés une équipe d'intervenants stables, compétents et fiables, qui ont su tisser des liens serrés entre eux et avec les participants aux séjours. Avec une motivation et une énergie débordantes, ils ont encadré et accompagné les participants, favorisant le développement de leur autonomie. La grande complicité qui s'est développée a donné lieu à des anecdotes de voyage cocasses, ainsi qu'à de beaux accomplissements des participants. De plus, la stabilité de l'équipe d'intervenants a permis aux participants réguliers de bénéficier de soutien et d'accompagnement plus personnalisés et mieux adaptés à leurs besoins.

Pour la suite des choses à l'Éducation à l'autonomie

- Maintenir et augmenter l'implication des membres au sein de l'Association.
- Développer davantage la notion des relations d'amitié entre les participants.
- Maintenir l'implication des participants dans la planification de leurs voyages *Élargir nos horizons*.
- Retravailler et raffiner les thématiques des fins de semaine plein air.
- Développer de nouvelles activités ponctuelles pour les membres ayant une déficience intellectuelle.
- Encourager les membres à poursuivre les objectifs dans leurs suivis d'autonomie, une fois de retour à la maison, avec la complicité des familles.
- *Implic'Action* : développer des collaborations avec des organismes de bénévolat, tels que les Centres d'action bénévole.
- *Un projet qui me branche* : prédéfinir un thème de projet personnel en lien avec les saines habitudes de vie et privilégier des projets de petite à moyenne envergure, afin de s'assurer de leur réalisation en cours de session.

NOS RÉALISATIONS

SENSIBILISATION

Nos actions de sensibilisation visent à mieux faire connaître la déficience intellectuelle et à la démystifier. Plus nous permettrons au grand public de comprendre la réalité des personnes ayant une déficience intellectuelle et de leurs familles, plus nous arriverons à provoquer des changements sociaux qui, à leur tour, favoriseront une meilleure participation sociale.

La Sensibilisation en bref

Conte *Le roi aux drôles d'oreilles*

- Réalisation de **20** représentations dans **11** écoles, une bibliothèque, un musée et une fête de quartier
- Près de **500** élèves (10 à 15 ans) de classes régulières et plus de **300** élèves (9 à 15 ans) de classes spécialisées ont assisté au spectacle
- Près de **1000** personnes y ont assisté
- Plus de **1000** fascicules pédagogiques distribués au sein des classes de la CSDM

Exposition *D'un oeil différent*

2 semaines d'exposition et une programmation riche: ateliers, spectacles et forum

Près de **140** artistes-exposants, avec et sans déficience intellectuelle, dont **7** membres de l'AMDI

Plus de **1100** visiteurs

450 personnes présentes au vernissage et à la remise des Prix Janine-Sutto

Différents comme tout le monde

8 organismes impliqués dans l'organisation

15 organismes présents le jour même

300 participants et **40** bénévoles

Les talents artistiques de nos membres à l'honneur pour diffuser une image positive des personnes ayant une déficience intellectuelle !

Cette année, les projets de sensibilisation ont à nouveau fait la part belle aux talents artistiques des personnes avec une déficience intellectuelle, que ce soit au travers de la tournée du conte, de l'exposition *D'un oeil différent* ou encore par la remise des Prix Janine-Sutto. L'art permet aux personnes de participer socialement, de démontrer au grand public qu'elles ont du talent et, par le fait même, de contribuer à briser des préjugés.

Suis-je si différent de toi ?

En partenariat avec la Commission scolaire de Montréal (CSDM), nous avons réalisé une seconde tournée de grande envergure du conte *Le roi aux drôles d'oreilles* grâce au don remis par le Comité d'investissement communautaire de TELUS. Une classe d'élèves du régulier et une classe d'élèves d'une école spécialisée assistaient ensemble au spectacle et échangeaient ensuite sur leurs défis. C'était une occasion aussi de visiter l'école spécialisée. Le partenariat avec la CSDM a permis d'approfondir des jumelages qui ont mené à des invitations réciproques, un projet de récréation commune, la création et l'illustration collective d'un conte et un projet d'ambassadeurs de la tolérance.

L'impact du comédien Philippe David, qui vit avec une déficience légère et qui incarne le rôle du Roi dans le conte, a été fulgurant cette année. En effet, après sa prestation en spectacle, il a livré un vibrant témoignage, parlant de ses défis dans la vie quotidienne. Ce témoignage a eu un effet très positif sur les adolescents ayant une déficience intellectuelle qui ont participé au projet. Son aisance à parler de son vécu a permis de dédramatiser le regard qu'ils portent souvent sur eux-mêmes et de leur donner confiance en leurs capacités.

« Les enfants ont été très surpris d'apprendre que le comédien est autiste. Je crois que de l'avoir rencontré a changé la perception préconçue de plusieurs élèves »

Enseignante, école Garneau.

La création, une affaire de QI ?

Comme par le passé, nous avons fait partie du comité organisateur de l'exposition *D'un œil différent*. Cette année, sur le thème *La création, une affaire de QI ?*, la campagne de promotion a réussi à rejoindre un public très diversifié et davantage de personnes du milieu culturel. Le vernissage s'est mué en vitrine de talents avec la présentation de performances, de poésie et de musique par des artistes ayant ou pas une déficience intellectuelle, entres autres la Gang à Rambrou, le slameur Kévin Brazeau et la troupe des Bonimenteurs du Québec.

Tant les quatre (4) participants au projet *Art-Ta-Portée* (Jean-François Houle, Nancy Noël, Joannie Cloutier et Paula Somoza) que Edon Descollines et Carl Hennebert-Faulkner ont exposé à *D'un œil différent 2012*. De plus, Gino Mainella, également membre, a exposé son travail en cours dans le cadre de sa participation au projet Tandem créatif, un projet de jumelage d'artistes avec et sans déficience intellectuelle qui aboutira à une exposition collective à la galerie d'art articule en juin 2012. Durant six (6) mois, Gino a été jumelé à l'artiste professionnelle Soufia Bensaïd.

Dans la riche programmation de l'exposition, nous avons été instigateurs de plusieurs activités. Parmi celles-là, nommons deux (2) représentations du spectacle-contes *Le roi aux drôles d'oreilles*, un déjeuner-rencontre pour les organismes communautaires qui réalisent des projets artistiques et deux (2) visites commentées de l'exposition pour des groupes de jeunes du Centre de loisirs Sainte-Catherine d'Alexandrie.

L'AMDI, active pendant la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI)

Nous avons tissé une collaboration avec la bibliothèque Père-Ambroise de l'arrondissement Ville-Marie, pendant la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle. Grâce au soutien financier offert pour l'occasion par la Fondation québécoise de la déficience intellectuelle (FQDI), nous avons réalisé un présentoir pédagogique et promotionnel autour de l'exposition *D'un œil différent* et de la SQDI. Au programme : mise en valeur de livres sur le thème de la déficience intellectuelle avec affiches, cartons et ballons promotionnels. Par ailleurs, près de 1000 fascicules pédagogiques de sensibilisation à la déficience intellectuelle et les outils promotionnels de l'exposition *D'un œil différent* ont été distribués au sein du réseau des écoles de la Commission scolaire de Montréal (CSDM).

Promouvoir la différence sur scène : les Prix Janine-Sutto

Les Prix Janine-Sutto 2012 ont récompensé deux artistes de la scène vivant avec une déficience intellectuelle et un projet artistique qui se distingue par son souci d'excellence. Messieurs Marc Barakat et Carl Hennebert-Faulkner remportent, ex æquo, le prix Artiste pour leur parcours artistique unique, tandis que le Centre des arts de la scène les Muses remporte le prix dans la catégorie « Projet » pour son plus récent spectacle *Cabaret des Muses*.

« Que de fierté pour la Ville de Montréal d'être associée pour une deuxième année à la remise des Prix Janine-Sutto. Grâce à une belle complicité du réseau Accès culture, nous pouvons célébrer la détermination dont font preuve les personnes vivant avec une limitation fonctionnelle tout en soulignant la grande qualité d'une démarche artistique inspirante qui enrichit notre milieu culturel. Bravo aux lauréats de cette année qui contribuent à faire de Montréal une ville qui se distingue par une scène culturelle si dynamique, une métropole inclusive qui fait une place à l'ensemble de ses citoyens », de déclarer Madame Helen Fotopulos, Responsable de la culture, du patrimoine, du design et de la condition féminine au comité exécutif de la Ville de Montréal.

« Continuez votre excellent travail, c'était vraiment stimulant et inspirant pour nous de vous rencontrer, et de voir Philippe, c'était vraiment un modèle pour nos élèves. Il nous donnait vraiment beaucoup d'espoir pour l'avenir de nos jeunes ! »

Directrice, Centre François-Michelle.

À la question « Pourquoi as-tu choisi d'être un artiste ? », Carl Hennebert-Faulkner a répondu : « J'ai choisi d'être un artiste parce que j'aime faire des dessins et de la peinture, cela me défoule et chasse ma tristesse. Quand je suis sur scène, je me sens bien dans mon corps. J'aime des spectateurs contents et les applaudissements. Quand j'ai des tournages, je me sens heureux. Je réalise mon rêve. Je suis intégré avec les artistes professionnels ».

Différents comme tout le monde : se rassembler pour fêter la différence !

Cette fête inclusive a eu lieu le 7 juin 2011, dans le cadre de la Semaine québécoise des personnes handicapées (SQPH), au parc Émilie-Gamelin. Concerts, kiosques d'information et activités éducatives étaient organisés par les organismes partenaires du milieu. Cette fête, qui en était à sa quatrième édition, s'adresse au grand public, aux personnes vivant avec un handicap et aux centres de la petite enfance et écoles du quartier.

Faisant partie du comité organisateur nous avons coordonné l'animation d'un jeu de poches de sensibilisation, en partenariat avec l'organisme Mouvement des Personnes D'abord de Montréal. Transformés en animateurs et en agents de sensibilisation auprès du public, les membres ont sensibilisé les joueurs aux réalités vécues par les personnes vivant avec une déficience intellectuelle avec leurs questions vrai/faux sur la déficience intellectuelle.

Pour la suite des choses en Sensibilisation

- Participation en octobre 2012 à la première édition du Mois de l'accessibilité dans les bibliothèques de la Ville de Montréal, au travers d'un audit, d'expositions d'art et de conférences-témoignages par nos membres.
- Développer un arrimage accru entre le volet intégration et sensibilisation.

« Finalement, on fait les mêmes choses que vous dans nos classes !
L'histoire nous dit qu'il ne faut pas juger, même des gens qui sont différents de nous »

Élèves de l'école Buissonnière
(régulière) aux élèves de
François-Michelle (spécialisée)



NOS RÉALISATIONS VISIBILITÉ

Diverses actions ont été mises de l'avant afin de mieux faire connaître et de mettre en valeur notre mission, nos services et nos réalisations auprès de différents publics. L'AMDI sort de ses murs afin de favoriser au maximum la participation sociale des membres.

La Visibilité en bref

433 800 lecteurs potentiels de l'article sur Brigitte Lessard, Ambassadrice de l'AMDI dans *La Presse* du 16 mars 2012

28 articles ou mentions sur l'AMDI ou ses projets parus dans les médias en **1** an

1001 personnes reçoivent l'infolettre [klik]

L'AMDI affiche ses couleurs

Chose promise, chose due ! C'est avec fierté que nous arborons maintenant un nouveau logo au look résolument moderne. Ce logo traduit, en toute simplicité, le dynamisme, l'esprit d'innovation et l'engagement de l'Association. Aussi, la nouvelle version du site internet sera dévoilée sous peu, de même qu'une bannière aux couleurs de l'AMDI qui ornara fièrement la devanture des bureaux. Une image rafraîchie sous toutes les formes !

Ambassadrice de l'AMDI 2012

Brigitte Lessard, notre fière ambassadrice, a su porter notre message à travers ses mots et a, à coup sûr, réussi à en émouvoir plus d'un. Sa première expérience en tant qu'ambassadrice a été d'adresser un mot au public venu encourager l'Association à la 30^e Soirée-Théâtre Janine Sutto au Théâtre Jean-Duceppe de la Place des Arts. Brigitte nous a raconté dans ses mots ce qu'est sa vie : vie de femme autonome en appartement, vie d'étudiante, de travailleuse, de membre d'un CA, bref, une vie bien remplie. Ont suivi plusieurs entrevues pour les médias dans

le cadre de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle, afin de montrer qu'il est possible de mener une vie tout à fait normale quand on vit avec une déficience intellectuelle. Un modèle de détermination auprès des membres, mais aussi un nouveau regard face à la déficience intellectuelle. Un lecteur du journal *La Presse* a d'ailleurs communiqué avec nous à la suite de la parution de l'article mettant Brigitte en lumière. Il nous a confié être en train de concevoir un portrait de Montréal en documentaire et a précisé qu'après avoir lu l'article, il ne pouvait faire un portrait de Montréal sans parler des gens qui vivent avec une déficience intellectuelle. Qu'ajouter de plus ?

Regards sur l'AMDI en 1000 et un [klik]

Notre infolettre mise sur pied en 2011 continue à faire son bonhomme de chemin en entrant dans maintenant plus de 1000 écrans d'ordinateur. Notre programmation, nos activités, nos réalisations... tout est mis de l'avant pour faire connaître davantage notre Association, tant auprès des membres qu'auprès de nouveaux publics (autres associations en déficience intellectuelle, partenaires, commanditaires, donateurs, etc.). Un effort accru est fait pour rendre plus accessible cette infolettre — textes simples et accessibles, informations pertinentes, envoi dans les deux langues officielles, illustration des propos avec photos —, pour la dynamiser et garder l'intérêt de nos lecteurs. Un véritable outil de sensibilisation qui permet de joindre un large public. Et ça ne fait que commencer !



Brigitte Lessard, Ambassadrice de l'AMDI 2012



Revue de presse 2011-2012

Des efforts particuliers ont, cette année encore, été mis en place pour faire connaître l'AMDI, pour faire parler de la cause et pour sensibiliser le grand public par le biais des médias.

Médias écrits et sites internet

8 juin 2011 — Économie sociale Montréal — site internet

21 juin 2011 — Ville de Montréal — site internet

30 juin 2011 — *Courrier Ahuntsic*

29 septembre 2011 — AQESSS — site internet

Septembre-octobre 2011 — *L'Ébruiteur*,
Volume XVII, numéro 4

Novembre-décembre 2011 — *L'Ébruiteur*,
Volume XVII, numéro 5

16 novembre 2011 — *Quartier Libre*, Vol. 19,
numéro 6

17 novembre 2011 — Exeko — site internet

Décembre 2011 — Exeko — Tandem Créatif

19 septembre 2011 — www.radio-canada.ca/leslionnes — site internet

3 mars 2012 — *Journal de Montréal* —
Cahier week-end

3 mars 2012 — *Journal de Montréal* — Tout partout
en ville — Rodger Brulotte

4 mars 2012 — Huffington Post — site internet

5 mars 2012 — *Journal Métro*

5 mars 2012 — Agence QMI — site internet

Mis en ligne également sur : www.tvnouvelles.ca

9 mars 2012 — *Journal Métro* — site internet

9 mars 2012 — *Journal L'Inclusif*

12 mars 2012 — Québec Spot — site internet

14 mars 2012 — Ville de Montréal — site internet

14 mars 2012 — *La Presse*

15 mars 2012 — AlterGo — volume 2, numéro 1 —
site internet

16 mars 2012 — La Médiation culturelle

16 mars 2012 — *24 HEURES*

Aussi mis en ligne : <http://24hmontreal.canoe.ca/24hmontreal/actualites/archives/2012/03/20120315-180402.html>

18 mars 2012 — *Jeu Revue de théâtre*

Télévision et radio

Semaine du 27 février 2012 — Rouge fm

Semaine du 27 février 2012 — rythme 105,7

14 mars 2012 — V_Express sur V

Pour la suite des choses en Visibilité

- Poursuivre l'offensive de relations publiques pour faire parler davantage de la déficience intellectuelle.
- Cibler des ambassadeurs qui sortent des sentiers battus (qui s'illustrent par l'art, par des activités hors normes, du bénévolat, etc.).

NOS RÉALISATIONS

CONCERTATION ET DÉFENSE DE DROITS

En plus des services directs offerts aux membres, nous travaillons également à défendre les intérêts de nos membres et à les représenter adéquatement. Tantôt en individuel et souvent en collectif, nous menons des actions concrètes afin d'appuyer nos

membres dans leurs diverses démarches de défense de droits. Pour y parvenir, l'équipe de l'AMDI travaille en concertation avec plusieurs autres acteurs du milieu communautaire montréalais. Comme le dit si bien l'adage, « l'union fait la force » !

Lieux de concertation, de représentations ou de défense des droits

Niveau de participation de l'AMDI

AlterGo, association régionale pour le loisir des personnes handicapées <i>Régionale</i>	Partage d'information et réseautage; Siège à plusieurs comités ou groupes de travail : - le comité culture; - la table de concertation en loisir - le comité PANAM
AMEIPH, Association multi-ethnique pour l'intégration des personnes handicapées <i>Régionale</i>	Membre
AQIS, Association québécoise pour l'intégration sociale <i>Provinciale</i>	Partage d'information et réseautage
Centre de formation populaire <i>Régionale</i>	Participation à la formation en évaluation d'impact des programmes Partage d'information et réseautage
CRADI, Comité régional des associations en déficience intellectuelle <i>Régionale</i>	Partage d'information et réseautage Siège à plusieurs comités ou groupes de travail : - le comité dynamisme des organismes communautaires (CDOC) - démarche de réflexions sur les orientations du CRADI - comité stratégique
D'un œil différent <i>Régionale</i>	Siège au comité organisateur Réalisation d'activités
SBEM, Service bénévole de l'Est de Montréal <i>Sous-régionale</i>	Participation à une formation sur l'encadrement des bénévoles
Réseautage Art/ DI ² <i>Régionale</i>	Siège au comité organisateur Réalisation d'activités
RIOCM, Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal <i>Régionale</i>	Partage d'information et réseautage
Speed-dating pour la cause <i>Régionale</i>	Siège au comité organisateur Réalisation d'activités
Table de concertation en DI du nord <i>Sous-régionale</i>	Partage d'information et réseautage
Table montréalaise sur l'accompagnement <i>Régionale</i>	Siège au groupe de travail Partage d'information et réseautage

NOS RÉALISATIONS

COLLECTE DE FONDS

À la Collecte de fonds, département toujours en ébullition, le défi est de faire preuve d'inventivité pour atteindre nos objectifs. Diverses activités sont mises sur pied afin d'amasser les sommes nécessaires pour concrétiser les projets et activités destinés à nos membres. Un événement est à peine terminé que l'on pense déjà au prochain !

La Collecte de fonds en bref

83 000 \$ de profits nets amassés lors de la Soirée-Théâtre Janine Sutto (une augmentation de 30 % par rapport à 2011)

18 000 personnes ont assisté à la Soirée-Théâtre Janine Sutto au cours des 30 ans de l'événement

6591 \$ somme amassée par le biais de deux sollicitations postales

Penthouse de rêve QUARTIER DIX30

Ce projet avait pour but de mobiliser notre entourage dans la vente de billets de tirage pour le Penthouse de rêve QUARTIER DIX30. Kiosque de vente de billets, mobilisation importante de membres, d'employés, de bénévoles, d'intervenants, de partenaires, d'administrateurs et d'amis de l'Association... Tous ont mis l'épaule à la roue pour maximiser la vente de billets. L'objectif financier a été dépassé, sans compter la satisfaction de l'effort collectif d'avoir amassé plus de 2500 \$.

« Demain, je vais aller voir le gérant de Van Houtte pour demander une commandite de café et de muffins pour la journée et pour demander si on peut mettre notre pancarte sur leur comptoir. »

Témoignage de Marie-Ève Lachance, lors des préparatifs du kiosque

Soirée Focus !

Pour une troisième année consécutive, des étudiants du cours Organisation d'événements culturels et de communication à l'UQAM ont uni leurs efforts, leur ingéniosité et leur imaginaire afin d'organiser une soirée clé en main hors de l'ordinaire au bénéfice de l'AMD. En invitant le grand public à venir relever de petits défis tout au long de la soirée, l'événement Focus ! a vraiment fait vivre la différence pour mieux la comprendre. Au-delà des profits engendrés par la soirée (plus de 2500 \$), saluons les efforts mis de l'avant par l'équipe de Dodéca Production pour sensibiliser le grand public présent. Focus ? En plein dans le mille !

« Aider l'AMD, c'est aussi s'aider soi-même. C'est travailler avec des gens ayant un cœur énorme, à aider des milliers de personnes que l'on oublie trop souvent, qui sont toutes aussi extraordinaires les unes que les autres. Nous avons découvert une grande famille chaleureuse et cette intrusion a été plus qu'accueillante. »

Mijanou Colbert,
Dodéca Production.

La sollicitation postale

Encore cette année, nos fidèles donateurs ont été joints par deux sollicitations postales à l'automne 2011 et au printemps dernier. Le vibrant témoignage de Danièle Larocque, maman de Julie (toutes deux membres), a su toucher le cœur des gens puisqu'ils ont été nombreux à répondre à notre appel. Une fois de plus, les communautés religieuses ont fait preuve de générosité à la suite du publipostage sur le projet sur le vieillissement de mars dernier.



30^e édition de la Soirée-Théâtre Janine Sutto : 83 000 \$ de profits nets

1982-2012 : 30 ans de théâtre au profit de l'AMDI

Le 5 mars dernier s'est déroulée la 30^e édition de la Soirée-Théâtre Janine Sutto, l'événement phare de collecte de fonds de l'AMDI. Sous la présidence d'honneur de Martin Deschênes, président et chef de la direction de Groupe Deschênes, et grâce aux nombreux partenaires et commanditaires de l'événement, ce 30^e anniversaire a permis d'amasser plus de 83 000 \$ de profits nets. L'édition 2012, au cours de laquelle le public a pu entendre le touchant témoignage de Brigitte Lessard, membre et ambassadrice de l'AMDI, marquait également le coup d'envoi de la campagne de financement *Vieillir avec une déficience intellectuelle*. Coup de chapeau aux patrons d'honneur, anciens et nouveaux, sans qui rien de tout cela ne serait possible.

Mettez-nous au défi !

Quoi de mieux que de se regrouper autour d'une activité de mise en forme avant l'arrivée de l'hiver ? Le *Défi Janine-Sutto* a été créé dans le but d'amasser des fonds pour l'AMDI tout en mobilisant tant les membres que le grand public à faire un 5 km à la marche ou à la course, le tout dans l'atmosphère du Marathon Oasis de Montréal. La première édition

du 25 septembre 2011 a permis de récolter près de 5000 \$ en accueillant près de 20 participants, dont une équipe du CSSS Cavendish qui a su relever le défi avec brio ! Nous espérons que les participants seront encore plus nombreux cette année pour faire en sorte que cette activité d'intégration connaisse une popularité grandissante au fil des ans... autant que nos ambitions à concrétiser de nouveaux projets pour nos membres.

Pour la suite des choses à la Collecte de fonds

- Poursuivre la campagne *Vieillir avec une déficience intellectuelle*.
- Développer le réseau de partenaires financiers de la 2^e édition du *Défi Janine-Sutto*.
- Axer les recherches de financement sur la sensibilisation des entreprises face à la déficience intellectuelle et sur les possibilités d'intégration sociale.

LES PERSONNES DERRIÈRE L'AMDI

Les membres

1 014

Nombre de membres ayant une déficience intellectuelle :	271
Nombre de membres familiaux :	165
Nombre d'amis de l'AMDI :	578

Le conseil d'administration

9

Anna Mainella | Présidente
Christine Croft | Vice- présidente
Michel Castonguay | Administrateur
Ginette Fréchette-Houle | Administratrice
Chantal Guérin | Administratrice
Raymond Hanley | Administrateur
Jean Martin | Administrateur
Philippe Mercier | Administrateur
Myriam Urquizo-Grégoire | Administratrice

La direction générale

1

Nadia Bastien

L'équipe de coordination

5

Sarah L. Montanaro | Soutien et éducation
Julie Laloire | Intégration et sensibilisation
Stéphanie Payette-Gosselin | Organisation communautaire
Christine Fortier | Dossier Vieillesse
Nathalie Goudreau | Développement philanthropique

*Absences prolongées : Sophie Barrette, Danohé Joseph
Départs en cours d'année : Ian Fabi, Liliana Ponce de Leon*

Au soutien administratif

2

Anne-Marie Bisson | Commis-comptable
Danièle Larocque | Ajointe-administrative

La responsable de l'entretien

1

Effronis Makridis

Les intervenants contractuels

48

Mylène Abel-Lafrenière, Susan Ar Rifai, Francine Aumont, Anne-Marie Bisson, Jean-Jacob Brassard, Marco Campanozzi, Sabrina Carmel-Apollon, Magareth Chan Yutin, Émilie Charbonneau, Mathieu Cloutier, Sébastien Coulombe, Mélanie Cullin, Philippe David, Edon Descollines, Rahima Djerroud, Chantal Fortier, Maude Fortier, Nathalie

Goudreau, Ernest Joly, Iliona Kupriakova, Maggie Ladouceur, Josiane Lemay, Valérie Lussier, Effronis Makridis, Stéphanie Miller, Éveline Ménard, Anne Moreau, Marie Normandeau-Bonneau, Marie-Claude Pastorel, Kathleen Pepperall, Marianne Peruiset-Ferland, Sylvain Pianese, David Poirier, Vicky Poudrier, Martine Racine, Jessyka Renaud, Francisca Elizabet Rios, Magdalena Rivera, Léa Roboam, Karine Rouleau, Noémie Smith, Céline Soliz, Fouzia Soltani, Thierry St-Laurent-Dion, Catherine Tanguay, Élysanne Tremblay, Camille Vachon, Céline Vallières

Les bénévoles

76

Raphaële Abadie, Virginie Auroy, Gursel Baysongur, Jacques Béclair, Silvana Bertocchi, Édith Boulay, Francine Brasseur, Pamela Breton, Michel Castonguay, Amélie Clément, Chantal Comeau, Nicolas Côté, Sébastien Coulombe, Christine Croft, Noëlla Daigle, Jacques D'Anjou, Julien Dansereau, Magalie Dargout, Philippe David, Edon Descollines, Julie Desrosiers, Sikhumbuzo Dionne, Emmanuelle Faubert, Maude Forcier, Ginette Fréchette-Houle, Marilou Fuller, Marc Galarneau, Pietro Gianfrancesco, Luc Granger, Chantal Guérin, Felipe Guevara, Margaret Hanley, Raymond Hanley, Carl Hennebert-Faulkner, Monique Hennebert, Jean Jacob-Brassard, Jeannine Jover, Pierre Labranche, Marie-Ève Lachance, Richard Lachance, Madeleine Ladouceur, Jean-Philippe Lapière, Danièle Larocque, Julie Larocque-Allaire, François Latreille, Martine Lefèvre, Josiane Lemay, Brigitte Lessard, Ghislain Lévesque, Mélanie Loisel, Dorys Longpré, Anna Mainella, Catherine Marcil, Christiane Marcil, Jean Martin, Antoinette Ménard, Philippe Mercier, Stéphanie Miller, Hélène Morin, Marc Monfet, Anne-Geneviève Nicolas, Danielle Paquin, Stéphane Prénoveau, Nadia Parée, Geneviève Perras, Karine Rouleau, François Royer, Pierre Royer, Jean-Marc Sirois, Noémie Smith, Françoise Taché, Denise Tonelli, Myriam Urquizo-Grégoire, Camille Valls, Charles Vejgman, Nathalie Vincent, Mercedes Zuniga

Les stagiaires

8

Laurence Duchesne-Raymond, Stéphanie Forget, Jose Gracia-Reynel, Sarah L. Montanaro, Stéphanie Marleau-Crépin, Simon Morneau-Rousseau, Claudie Nantel, Sabrina Préfontaine

Les étudiants

16

Jessica Bolduc, Clara Cannesson, Roxanne Chiasson, Mijanou Colbert, Élisabeth Champagne, Anne Côté, Marc-André Daigneault, Maxime D. Armstrong, Marika Hallé-Perron, Myriam Lavoie-Moore, Catherine Lalonde, Jérémie Lévesque, Stéphanie Marleau-Crépin, Paméla Potvin, Jezabel Sauvé, Karine Sauvé

Nos bailleurs de fonds

Soutien à la mission :

- Agence de la santé et des services sociaux de Montréal, par le biais du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)
- Centraide
- Fondation Gustav Levinschi
- Fondation pour les déficients mentaux (Québec) inc.

Soutien à des projets spéciaux :

- Comité d'investissement communautaire de TELUS
- Fondation Camille & Paul Robert Delage
- Fondation québécoise de la déficience intellectuelle (FQDI)
- Lisette Lapointe, députée provinciale de Crémazie
- Maria Mourani, députée fédérale d'Ahuntsic
- Ministère de la Famille et des Aînés par le biais du Programme de Soutien aux initiatives visant le respect des aînés (SIRA)
- Ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada par le biais de l'initiative d'Emplois d'été Canada
- Sport et Loisir de l'île de Montréal
- Ville de Montréal, par le biais de la Direction de la Culture et du Patrimoine
- Ville de Montréal, par le biais de son Programme d'aide financière aux OBNL locataires

Nos commanditaires

Abbaye Saint-Benoît • Air France • Alliance Viva Film • Alm Par Avion • Boulangerie Monsieur Pinchot • Coca-Cola • Centre des sciences de Montréal • Céramic Café • Club de hockey Canadiens Inc. • Copilote, un membre de Brand Alliance

- Croisières AML • Dominic Lussier – Producteur maraîcher • Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec, ITHQ • Espace Aérodiom • Ernst & Young
- Fonds de solidarité FTQ • Groupe Deschênes • Intermiel • J.B. Laverdure inc • Jean-Coutu – succursale 7145 rue Saint-Denis • M. Larivée International inc. • PLB Design • Promenade Fleury • Restaurant Frite Alors • Restaurant La Popessa • Rôtisserie St-Hubert, Place Longueuil • SAQ • Service de Magie Mago Majo • Ulysse • Vins Philippe Dandurand • WestJet • Zoo de Granby

Nos grands donateurs

Donateurs de plus de 5 000 \$

- Groupe Deschênes

Donateurs de 1 000 \$ et 4 999 \$

- Les grossistes en plomberie & chauffage Boone Inc.
- Caisse Desjardins Cité-du-Nord de Montréal
- Fédération des Caisses Desjardins du Québec
- Fondation Alhambra
- Guy Fréchette
- Ministère de la Famille et des Aînés, Québec
- Réal Mireault
- Tournoi de golf, C.S.B.E

Donateurs de 500 \$ à 999 \$

- BMI Canada Inc
- CDO Rénovation Inc
- Cime Decor
- Fondation de la Chenelière
- Groupe Canam
- John LeBouthillier
- Ministère des Finances, Québec



amdi

Association de Montréal pour
la déficience intellectuelle

633, boulevard Crémazie Est
Montréal, Québec H2M 1L9
514 381-2300
info@amdi.info
www.amdi.info

Impression : gracieuseté du

